



Offre d'emploi – Ligue Nouvelle-Aquitaine de Badminton Agent de développement – référent Handibad

La Ligue Nouvelle-Aquitaine de Badminton est la structure qui gère le développement du badminton sur le territoire régional de la Nouvelle-Aquitaine.

Forte de 12 comités départementaux et de plus de 200 clubs, elle s'affiche comme l'une des plus grandes ligues de France.

Le nouveau projet politique se veut orienté vers les territoires afin d'augmenter notre structuration en proximité des licenciés.

Poste à pourvoir dès que possible

Il ou Elle possède une qualification ou une expérience professionnelle suffisante lui permettant d'exercer les missions confiées.

Placé sous la responsabilité de la direction de la ligue, l'agent de développement zone sud - référent handibad a en charge le développement du badminton sur une zone ciblée de la région Nouvelle-Aquitaine, il/elle aura également un rôle de développement du Handibad ainsi qu'un rôle de développement régional. Il/elle aura un positionnement sur la zone sud composée des départements 40 et 64. Il/elle assure un reporting régulier auprès de la direction sur les problèmes rencontrés sur le territoire en matière de développement et de formation.

1. Développer le territoire ciblé

- Impulser le projet fédéral et régional sur le territoire
- Impulser le "qui fait quoi" fédéral
- Coordonner et accompagner les comités départementaux au quotidien
- Aider à la création des nouveaux clubs
- Suivre et accompagner les comités dans le cadre de la contractualisation
- Créer et développer un centre de ressources pour les différents acteurs
- Apporter une expertise au développement auprès des clubs
- Accompagner les comités départementaux sur le développement de l'accès au HN
- Proposer des actions de formation sur le territoire ciblé
- Référencer les équipements sportifs

2. Favoriser et développer la pratique du handibad sur le territoire régional

- Recenser la pratique adaptée
- Développer la pratique du parabadminton
- Développer la pratique du sport adapté
- Gérer les actions parabadminton de la ligue
- Accompagner les badistes en situation de handicap
- Créer et gérer le réseau lié à la pratique handibad

3. Développer le territoire régional

- Animer et impulser la démarche de création de clubs
- Faire un suivi régional des licenciés
- Accompagner le recensement des équipements
- Proposer des animations de découverte de l'activité du badminton aux milieux professionnels.
- Prendre en charge des missions d'animation au travers d'interventions extérieures

4. Augmenter la fidélisation des licenciés

- Développer la fidélisation des licenciés
- Mettre en place la stratégie de fidélisation

5. Participer à l'accession à la performance

- Avoir un regard sur les jeunes du territoire cible
- Représenter la ligue sur les actions départementales
- Faire remonter les jeunes à potentiel au secteur performance

6. Assurer la communication de la ligue

- Assurer la communication de la ligue
- Relayer les informations importantes sur les réseaux sociaux

7. Participer aux actions régionales

- Aider à l'organisation des compétitions et évènements de la ligue
- Participer aux réunions d'équipe
- Participer aux moments statutaires importants
- Participer aux actions régionales en cas de besoin.

Connaissances spécifiques

L'agent de développement zone sud - référent Handibad doit maîtriser la pratique du badminton pour les différents publics, il doit pouvoir encadrer contre rémunération la pratique sportive. Il/Elle doit avoir la capacité d'observer et analyser la pratique chez les jeunes.

Il/elle doit également posséder une parfaite connaissance des règles du jeu. Il/elle doit être en mesure de renseigner, d'informer et d'accompagner tous les acteurs du territoire en matière de fonctionnement associatif.

Il/elle doit maîtriser l'ensemble des outils bureautiques modernes (tableur, traitement de texte, création vidéo, etc...), et avoir une bonne connaissance de l'utilisation des réseaux sociaux.

Qualités majeures

Exemplarité, enthousiasme, inventivité, créativité, énergie, polyvalence, forte adaptabilité, méthode, organisation, autonomie, réactivité, un goût prononcé pour les relations avec autrui, force de proposition sont des qualités nécessaires pour s'épanouir et réussir dans ce métier.

Compte tenu de la zone géographique, le poste est positionné dans le sud de la région Nouvelle-Aquitaine. Une mobilité quotidienne est demandée.

Travail à domicile ou télétravail.

Positionnement hiérarchique : il/elle est placé sous l'autorité hiérarchique de la direction.

Annexes

L'agent de développement – référent Handibad doit avoir la connaissance de la culture fédérale et associative, il doit connaître les différents publics.

La possibilité d'encadrement des publics contre rémunération est un vrai plus.

Les formations "Formateur Fédéral niveau 2" et "référent équipements" sont des points recherchés.

Localisation : Zone sud de la région Nouvelle-Aquitaine, départements 40 et 64

Travail à domicile ou télétravail.

Des déplacements réguliers sont prévus.

Type de contrat : CDI temps plein

Durée de travail et organisation : forfait jours – 214 jours + jour de solidarité

Diplôme demandé : diplôme d'un niveau licence universitaire ou profil en formation acceptée / DEJEPS, DESJEPS Badminton. Un diplôme professionnel spécifique au badminton est un point recherché.

Rémunération : à définir suivant profil – groupe 4 CCNS majoré forfait jours.



La possession du permis B est demandée.

Positionnement hiérarchique : il/elle est placé sous l'autorité hiérarchique de la direction de la ligue.

Candidatures : ouvertes jusqu'au 7 avril 2023

Lettre de motivation et CV à envoyer à Yannick.meunier@lnaqbad.fr

Ou par voie postale à : Yannick Meunier, Ligue Nouvelle-Aquitaine de Badminton, 02 avenue de l'Université
33400 Talence.

Renseignements auprès de Yannick Meunier – 06 08 62 58 03

Les entretiens se dérouleront durant le mois d'avril 2023.