

Procès Verbal CA

11 novembre 2020

Début à 9h30

Présents :

Maurine Massart – Cecile Pelle – Xavier Cajot – Benjamin Dehlal – Guillaume Guerder - Pierrick Cajot – Evelyne Maton – Nathalie Oddos – Marie Guillaumin – Guillaume Haensler – Victorien Chauchoy – Vincent Dumais – Emmanuel Lecointe – Nathalie Maurin – Thierry Dorso – Jeanne Guerder – Coraline Bergeron

Après-midi : Hugo Claerbout

Personnes ressources présentes sur les différents dossiers (Anthony Repesse pour la CLOT et Charles Delugeau pour les ICR.

1 - Le CA s'ouvre par le vote du comité directeur sous l'organisation du secrétaire général. Le comité directeur est validé dans son intégralité. Il se compose de 8 membres.

Comité Directeur NAQU 2020 -2024

Intitulé	Prénom Nom
Président	Guillaume GUERDER
Vice-présidente	Cécile PELLE
Vice-président	Xavier CAJOT
Vice-président	Victorien CHAUCHOY
Trésorière	Marie GUILLAUMIN
Trésorière adjointe	Nathalie MAURIN
Secrétaire Général	Benjamin DELHAL
Secrétaire	Guillaume HAENSLER

Résultat : **COMITE DIRECTEUR VALIDE A L'UNANIMITÉ de 17 votants**

2 – Commission Performance

Suite à la réunion du mardi 10/11/2020 la commission performance présente ses travaux et notamment, suite à ce mois de fonctionnement, le constat de la lourdeur de cette commission qui s'étale de la détection au haut niveau. Il est donc décidé par cette commission de se scinder en 2 commissions et les élus seront répartis de la façon suivante :

Détection, Pré filière et Collectif Régional avec Vincent, Victorien, Eric et Pierrick.

Les Pôles Espoirs et Universitaires ainsi que le Haut Niveau avec Hugo et Guillaume.

3 – Projet CLOT

Le projet CLOT est présenté aux membres du CA. Des modifications y seront apportées suite aux échanges entre les élus. Le projet réécrit sera donc partagé à tous les élus et un vote électronique permettra sa validation. Le délai est de 6 jours pour ce vote. Il est également convenu que des partenaires pourront apparaître sur les tenues des Officiels Techniques. Il est tout de même rappelé que des valeurs comme l'éco-responsabilité et le développement durable seront impérativement prise en compte dans la validation des partenaires Officiels Techniques.

Au niveau des Formations la Commission Ligue Officiels Techniques va reprendre la mise en œuvre de Formation GEO dans les départements. La CLOT indique qu'elle se rendra dans les différents départements pour que des formations couvrent le territoire de la ligue. La CLOT rappelle que 3 personnes (Davy Michel, Anthony Repesse et Anne Chaillou) les accompagnent dans leurs missions. La ligue remercie ces personnes ressources de leur soutien.

L'objectif de la CLOT s'intègre dans l'objectif général de la ligue qui vise à élever le niveau de la Ligue Nouvelle-Aquitaine à chaque étage de l'édifice.

Le Projet de la CLOT sera mis à disposition sur le site de la Ligue Nouvelle Aquitaine de Badminton et envoyé aux Comités Départementaux ainsi qu'aux clubs de la région.

4 – Projet Communication

Le projet communication est partagé avec tous les élus et il est amendé pour 2021. Le recrutement d'un volontaire service civique est décalé de plusieurs mois à la vue de l'importance de certains dossiers à traiter plus urgents qui prennent le pas sur la communication.

Le Projet Communication sera mis à disposition sur le site de la Ligue Nouvelle Aquitaine de Badminton et envoyé aux Comités Départementaux ainsi qu'aux clubs de la région.

5 – Ressources Humaines

Les quatre élus de la commission font un point RH avec une présentation des premiers constats suite aux entretiens individuels avec les salariés. Le constat montre une équipe qui manque de repère au travail, des manques d'objectifs, de cohérences et de coordinations. Les salariés ne s'épanouissent pas au travail et il faut y remédier. Les élus expliquent aussi le protocole qui va être mis en place dans les prochaines semaines et son déroulé. Lors du prochain CA de décembre les élus RH espèrent pouvoir énoncer des pistes d'amélioration des conditions de travail. Une enveloppe budgétaire de 20 000€ annuelle va être débloquée pour aller de l'avant.

L'équipe RH indique également qu'à la vue de la situation sanitaire, une partie de l'équipe est en télétravail et que la seconde est sur le terrain pour la continuité des activités du Pôle Espoir notamment. Le recours au chômage partiel qui n'est actuellement pas mis en œuvre sera envisagé si la période de confinement et d'annulation des compétitions se poursuit.

6 – Commission Finances

Présentation du Budget prévisionnel 2021. Il est actuellement compliqué de se projeter sur ce budget prévisionnel 2021 pour les élus fraîchement en poste. En effet, le budget prévisionnel doit tenir compte des projets portés par la nouvelle équipe, tenir compte des actions engagées par l'ancienne équipe et doit aussi tenir compte de la crise sanitaire qui impacte très fortement le nombre de licenciés cette saison. Les élus vont, durant ces mois de novembre et décembre, définir

plus précisément les besoins en fonction des projets de chaque commission afin de pouvoir compléter et ajuster ce budget prévisionnel. Ils vont aussi apporter de la clarté sur les actions passées engagées et le budget prévisionnel sera alors soumis au vote lors du prochain CA de décembre 2020.

6 – Contractualisation

C'est un contrat qui uni la Ligue Nouvelle Aquitaine de Badminton et ses Comités Départementaux, sur des missions que ces derniers doivent remplir sur une année pour bénéficier d'une subvention de la Ligue. L'élus référent présente la démarche et la méthodologie engagée depuis plusieurs années. Les élus actuels, notamment les présidents de comités, félicitent le travail de la commission pour les modifications apportées dans la contractualisation. En effet, celles-ci correspondent un peu plus à la réalité de chaque territoire et à la volonté de la ligue Nouvelle Aquitaine de Badminton de s'ajuster aux différences existantes sur tous les départements. Ce nouveau processus permet de travailler sur une meilleure répartition des sommes allouées qui dépassent 51 000 euros aujourd'hui. Lors du prochain CA, les élus devront voter sur cette contractualisation et valider des arbitrages proposés par les équipes qui œuvrent sur ce dossier. La commission rappelle que l'objectif est que tous les Comités entrent dans le processus. Les 3 comités n'ayant pas actuellement répondu à la contractualisation sont dans des difficultés de structuration. La ligue s'engage donc à les accompagner pour que ces difficultés ne freinent pas à la demande de contractualisation qui est un élément essentiel de développement. Le CA rappelle que pour que la ligue se développe il faut des comités forts et que c'est une forte priorité du CA. Pour la prochaine contractualisation le processus interne au CA de la ligue sera légèrement modifié afin d'impliquer les membres dans toutes ses dimensions pour une meilleure vue transversale. Lors du prochain CA le projet d'élus référents territoriaux sera à l'ordre du jour et les élus devront voter sur cette contractualisation pour valider des arbitrages proposés par les équipes qui œuvrent sur ce dossier.

7 – Emploi Comité 87

Le président précise que des actions sont menées dans les comités, comme la création de l'emploi en Haute Vienne. Le président est en lien avec le comité pour définir les axes d'interventions pour la Ligue Nouvelle Aquitaine de Badminton. Il s'avère pour le CA compliqué d'intégrer des missions ligue au salarié du 87, vu que ce dernier est déjà à temps complet. Le CA attend les propositions de mise en disposition de ce salarié et réfléchit à d'autres possibilités pour assurer ses missions sur ce territoire couplé aux comités 23 et 19.

8 – Commission Compétition

Le Suite au report des ICR en Janvier 2020 et au vu de la crise sanitaire qui ne donne pas accès aux entraînements et compétitions, le CA débat autour des différentes propositions de la CLOT pour le futur des ICR sur cette saison sportive 2020/2021. Le CA réduit le nombre de scénarios à 3, même si ces derniers sont amenés à être ajustés en fonction des directives ministérielles et fédérales. Le CA, avec le soutien du référent ICR décide donc de partager au plus vite avec les clubs d'ICR sur ce projet et surtout de demander à ces clubs de se positionner. Les courriers partiront dans la semaine laissant ainsi un délai d'échange et de réflexion dans les clubs. Il est validé que le choix

définitif se fera avec le résultat de la consultation de clubs. Il est possible également que cette saison demande un aménagement calendaire et également un aménagement des règlements comme le nombre de féminine en R3.

D'autres points n'ont pas été abordés lors de ce CA et le seront lors du CA du mois de décembre. Il s'agit notamment des nouvelles conditions tarifaires des inscriptions et des aides aux clubs accueillants.

9 – Plan COVID 19

Les différentes actions mises en œuvre sont énoncées. Le CA se félicite des actions et de l'implication des salariés face à cette situation. Le président et les élus de la Commission Finances indiquent les quelques investissements en équipement nécessaires afin que les salariés puissent mettre en œuvre ces actions. D'autres idées seront développées si la situation venait à perdurer.

Le président indique également n'avoir aucun retour suite au courrier du 04/11/2020 adressé à la FFBaD et signé de tout le CA demandant au président de la fédération de se rapprocher du ministère des sports pour insuffler la réouverture des créneaux aux mineurs et leur permette une pratique sportive à l'image de ce qui est pratiqué aujourd'hui dans les institutions scolaires.

10 – Dialogue de Gestion

Les élus reviennent sur la réunion de dialogue de gestion et le partage qu'il y a eu avec la fédération ce lundi soir. Les grands axes et les soucis de calendrier sont abordés. Il est mis en avant qu'il est impossible de faire un dialogue de gestion un mois après une élection. En effet, tracer des grandes lignes et présenter des actions alors que les élus découvrent encore un grand nombre de fonctionnement n'est pas envisageable. La fédération qui elle-même va changer de gouvernance en décembre 2021 conçoit cette réflexion. La présentation de ce lundi s'est bien passée et rappelle que nous sommes vus comme un territoire qui a du potentiel et un fort besoin de développement.

11 – Application Bad'Aqui

L'élue en charge de l'application présente celle-ci à tous les membres du CA car beaucoup ne connaissent pas ce projet investi par l'ancienne équipe. Les objectifs sont donc repris à un à un. L'application n'est pas encore finalisée, elle doit l'être d'ici quelques jours. L'application a pour objectif de fidéliser les licenciés en proposant un format de rencontres amicales sous forme de challenge. Il est avéré que le fait de toucher à une compétition sans s'inscrire dans le processus compétiteur améliore nettement la fidélisation. Le CA s'appuie notamment sur le travail réalisé par une stagiaire au sein de la ligue en 2017/2018. Des changements devraient être mis en place notamment sur l'appellation de l'application pour éviter de lui donner un marquage régional alors qu'elle pourrait être vendue par la Ligue aux autres ligues voire à la fédération. Les élus souhaitent pouvoir avoir une démonstration de cette application avant de pouvoir se projeter dans son déploiement.

12 – Commission Affiliation

Les élus de la ligue détaillent l'action mise en œuvre pour inviter des présidents de clubs non-affiliés à venir assister au CDF Elite de Boulazac. L'idée est de leur offrir des places, de les faire venir à un moment précis, leur présenter lors d'une réunion avec la fédération – ligue – comité –

clubs et ainsi travailler vers une affiliation. Les comités seront mis à contribution pour lister les clubs qui pourraient être intéressés par une affiliation. Le budget dégagé par la ligue est de 500 euros soit 100 places.

Le projet est validé par le CA et le courrier conjointement signé par la ligue et le comité d'organisation des Championnats de France.

13 – Pôle Universitaire de Bordeaux

La présentation du Pôle Universitaire de Bordeaux est décalée au CA du mois de décembre. En effet, la convention biennale doit être renouvelée pour 2021/2023 et de nombreux points sont à aborder.

14 – Vente de prestations vers les comités d'entreprise + Projet Coraline + Demande Lucas

Ces sujets sont aussi reportés au CA du mois de décembre faute de temps pour les traiter.

15 – Commission Partenariats

La ligue va devoir élargir ses sources de financement notamment par des partenariats. Il est discuté plusieurs pistes comme le recrutement d'un salarié ou l'intéressement par le biais de primes. Il faut d'abord recenser les espaces publicitaires que la Ligue peut vendre et à combien. La commission partenariats va se réunir dès la semaine prochaine pour développer son projet qui viendra se croiser avec les ressources humaines. Elle présentera son projet et un dossier de partenariat aux élus du CA au mois de décembre.

16 – Partenaire Sport Article

Actuellement, la ligue ne dispose que d'un partenaire : Sport Article. Force est de constater que depuis le départ sur le plan contractuel et éthique, les engagements de la Ligue Nouvelle Aquitaine ne sont pas respectés. Des décisions à l'unanimité sont donc prises, pour respecter le contrat et restaurer la confiance avec le partenaire. A ce jour, le CA vote la suspension de certains articles du contrat pour que tous les éléments puissent être remis en ordre et pour préserver notre partenaire impacté fortement par la crise. Dès la semaine prochaine, les espaces publicitaires contractualisés sur le site Internet et sur Facebook seront mis en place.

17 – Stages Badminton vacances scolaires

Le sujet n'a que partiellement été abordé. Mais il a été dit que la Ligue devait développer ces stages comme un nouveau moyen de financement. Il ne s'agit pas de stages pour joueurs et joueuses identifiés, mais des stages adaptés (moins intensifs) qui visent à toucher un public différent. Première mise en place pour les vacances de Noël sur tout le territoire Néo-Aquitain. Guillaume H. insiste sur l'idée que ces stages doivent être en adéquation avec le public visé, c'est-à-dire d'utiliser le badminton comme fil rouge, mais aussi proposer des activités ludiques en même temps. Une continuité de ce temps de discussion sera à l'ordre du jour du CA de décembre car beaucoup de questions sont en attente de réponses. Certainement à mettre en lien aussi avec la nouvelle structuration RH.

Fin 19h30 GUILLAUME HAENSLER Secrétaire



Compte Rendu du Conseil d'Administration
Ligue Nouvelle Aquitaine Bac

Guillaume GUERDER président

